

Số: 854 /TB-ĐHDL

Lâm Đồng, ngày 01 tháng 11 năm 2018

THÔNG BÁO

V/v Xét nâng lương đợt 2 năm 2018

Căn cứ thông tư số 04/2005/TT-BNV của Bộ Nội vụ ngày 05 tháng 01 năm 2005 Hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ thông tư số 08/2013/TT-BNV của Bộ Nội vụ ngày 31 tháng 07 năm 2013 Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ thông tư liên tịch số 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15 tháng 4 năm 2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ về việc Hướng dẫn thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục và đào tạo;

Căn cứ Quy định nâng bậc lương trước hạn đối với công chức, viên chức và người lao động của Trường Đại học Đà Lạt ngày 02 tháng 01 năm 2018,

Trường Đại học Đà Lạt thông báo các đơn vị trực thuộc và toàn thể cán bộ công chức, viên chức, người lao động của trường kế hoạch xét nâng lương đợt 2 năm 2018 như sau:

1. Thời gian xét nâng lương đợt 2 năm 2018

1.1. Điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung

- Điều kiện: Cán bộ công chức, viên chức, người lao động đủ thời gian giữ bậc trong ngạch: 36 tháng đối với ngạch lương 3 năm; 24 tháng đối với ngạch lương 2 năm và đủ 12 tháng đối với người đã hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung (đối tượng bao gồm viên chức và người lao động có mốc thời gian tính nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung từ tháng 7 năm 2018 đến tháng 1 năm 2019).

- Tiêu chuẩn:

+ Hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm theo quy định của Nhà nước và của trường.

+ Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức từ khiển trách trở lên.

1.2. Điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

a) Đối với cán bộ, công chức

- Tiêu chuẩn 1: Được Bộ Giáo dục và Đào tạo đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức từ khiển trách trở lên.

b) Đối với viên chức và người lao động

- Tiêu chuẩn 1: Được Nhà trường đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức từ khiển trách trở lên.

c) Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến

31 tháng 12 năm 2018 còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên.

